



COMUNE DI ROSETO DEGLI ABRUZZI

Provincia di Teramo

DECRETO SINDACALE N. 3 del 10-01-2022

Registro generale n. 10

Oggetto: CONFERIMENTO INCARICO COMANDANTE AD INTERIM POLIZIA MUNICIPALE AL DR. CAVA TARCISIO E ATTRIBUZIONE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

IL SINDACO

Considerato che il sottoscritto è stato proclamato Sindaco in data 19 ottobre 2021

Ritenuto necessario individuare un comandante della Polizia Locale, per il disbrigo delle funzioni inerenti l'area di che trattasi e ritenuto di poter individuare il Comandante della P.L. nella persona del Capitano dott. Tarcisio Cava, quale più alto in grado tra i dipendenti della Polizia Locale nonché con maggiore anzianità di servizio, così come disposto dall'articolo 28 del Regolamento per l'ordinamento della Polizia Municipale, approvato con deliberazione C.C. n. 8/1998, atteso che il Capitano risulta in servizio presso questo Ente dal 01/02/1999;

Richiamato il Regolamento degli Uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 141 del 5.12.2013 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamato in particolare l'articolo 6: "Criteri generali per la nomina dei Responsabili di Area delle Posizioni Organizzative", ove si dispone che il dirigente nomina responsabili delle Aree delle Posizioni organizzative individuate nel proprio settore, ai sensi dell'articolo 27 del regolamento, dipendenti appartenenti alla categoria D, scelti con riferimento ai parametri di esperienze lavorative maturate, professionalità acquisite, formazione culturale e attitudine ad assumere in forma diretta le responsabilità proprie delle funzioni da svolgere;

Richiamato l'articolo 27: "Istituzione dell'area delle posizioni organizzative" ed in particolare:

- Il comma 1, lettera a) ove si dispone che è istituita l'area delle posizioni organizzative per lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- Il comma 2 ove si dispone che l'incarico è conferito dal dirigente per un periodo minimo di un anno e massimo di cinque;
- Il comma 4 ove si dispone che dette posizioni comportano l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato con altro grado di autonomia gestionale ed organizzativa, nell'ambito delle direttive generali emanate dai dirigenti e nel rispetto degli obiettivi previsti nei programmi dell'Amministrazione;
- Il comma 5 ove è previsto che la retribuzione delle posizioni organizzative è graduata da un minimo di 5.164,56 ad un massimo di € 12.911,42;
- Il comma 6, relativo alla retribuzione di risultato;

- Il comma 7, ove si dispone che il dirigente può delegare con apposito atto, ai funzionari incaricati delle posizioni organizzative, una o più funzioni proprie della dirigenza, nei limiti stabiliti dallo stesso atto di delega, quali: adozione delle determinazioni, atti di organizzazione e altri provvedimenti, espressione dei pareri di cui all'articolo 49 del D. Lgs. 267/00, stipula di contratti ed etc., .. nell'ambito dei servizi e delle attività ricompresi nelle posizioni stesse;

Richiamato l'articolo 17 "Funzioni dei dirigenti" del d. Lgs. 165/2001 , comma 1 bis: *"I dirigenti, per specifiche e comprovate ragioni di servizio, possono delegare per un periodo di tempo determinato, con atto scritto e motivato, alcune delle competenze comprese nelle funzioni di cui alle lettere b), d) ed e) del comma 1 a dipendenti che ricoprono le posizioni funzionali più elevate nell'ambito degli uffici ad essi affidati. Non si applica in ogni caso l'articolo 2103 del codice civile."*;

Richiamato il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21.05.2018;

Visti in particolare:

- l' articolo 13: *"Area delle posizioni organizzative"* , ove si dispone che gli enti istituiscono posizioni di lavoro esclusivamente a dipendenti classificati in categoria D, che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, ai sensi del comma 1, lettera b): *"lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum"*;
- l'articolo 14: *"Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative"* ove si dispone che gli incarichi sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a tre anni;
- l'articolo 15 *"Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato"* del nuovo CCNL, che prevede l'importo di retribuzione di posizione da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00;

Richiamato il contratto collettivo decentrato integrativo personale, contrattazione decentrata integrativa 2021, firmato per il Comune di Roseto degli Abruzzi il giorno 14.05.2019 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale;

Richiamato il Regolamento per l'istituzione delle posizioni organizzative approvato con D.G.C. n. 179 del 17.05.2019, sulla scorta dei CC.CC. sopra richiamati;

Visti in particolare:

- l'articolo 5 *"Individuazione delle posizioni organizzative"*;
- l'articolo 6 *"Conferimento, durata degli incarichi, sostituzioni e revoca"*;

Richiamato il verbale della Conferenza dei dirigenti del 29.06.2021 nella quale è stato disposto di conferire le posizioni organizzative per l'anno 2021 e nella quale sono state approvate le relative schede;

Richiamata la D.G.C. n. 155 del 30.06.2021 con la quale è stata approvata la proposta di istituzione delle posizioni organizzative per il Comune di Roseto degli Abruzzi, come approvata in conferenza dei dirigenti in data 29.06.2021;

Considerato che tra le posizioni organizzative istituite di cui sopra vi è, tra l'altro, una P.O. confermata per la polizia locale;

Ritenuto di poter confermare l'indennità già conferita;

Richiamato, in ordine alla quantificazione della retribuzione di posizione, il Regolamento citato con particolare riferimento all'art. 7 *"Valore delle posizioni organizzative e retribuzione di risultato"*;

DECRETA

- 1) **di conferire** al Dr. Tarcisio Cava, che ha manifestato la propria disponibilità, Capitano della P.M., ai sensi dell'art. 26 del vigente regolamento degli Uffici e Servizi, l'incarico di Comandante *ad interim* della Polizia Municipale dalla data odierna e fino a nuova determinazione, fatto salvo ogni ulteriore provvedimento in merito e ratificando il lavoro fin qui espletato;
- 2) di individuare il Capitano Dr. Tarcisio Cava quale "datore di lavoro" di cui all'art. 2, comma 1, lett. b), del D. Lgs 81/2008 e s.m.i., per quanto riguarda il Servizio di Polizia Municipale da egli diretto, con i compiti e le funzioni previste dalla citata normativa;
- 3) di dare atto che al medesimo Comandante di P.M., sono attribuiti, relativamente al Servizio di Polizia Municipale, autonomi poteri decisionali e di spesa, secondo le previsioni del Bilancio / PEG;
- 4) Di attribuire, a seguito del conferimento della citata posizione organizzativa al Capitano Tarcisio Cava, Comandante ad interim della P.M a far data dalla giornata odierna e fino a nuovo e diverso provvedimento € 5.200,00 lordi annui;
- 5) Di dare atto che la presente determinazione sarà portata a conoscenza della delegazione trattante e delle RSU aziendali;
- 6) Di dare atto che la presente determinazione sarà notificata alla Dr. Tarcisio Cava;
- 7) Di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente".
- 8) di trasmettere il presente atto al dirigente del settore III (personale) per l'inserimento nel fascicolo personale.

IL SINDACO
Dott. Mario Nugnes